

ハラスメントを許さない

ハラスメントとは

セクシュアル・ハラスメント	相手を不快にさせる性的・性差別的な言動
アカデミック・ハラスメント	教育・研究・修学上の権力関係等を利用した嫌がらせや不当な言動
パワー・ハラスメント	職務上の権力関係等を利用した嫌がらせや不当な言動
妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント	妊娠・出産や各種制度利用を理由とした嫌がらせや不当な言動
カスタマー・ハラスメント	社会通念上許容される範囲を超える言動により、教職員の就労環境を害する行為
その他のハラスメント	上記に準じる嫌がらせや不当な言動等

このような行為はハラスメントです(例)

セクシュアル・ハラスメントの例

- 性的な経験等について質問する
- 私的な付き合いにしつこく誘う
- 性的な内容のメール等を送る
- unnecessary 身体接触を行う
- 性別による差別的な発言をする

アカデミック・ハラスメントの例

- 正当な理由なく教育・研究上の指導をしない
- 研究室・実験室への立入りを禁止する
- 就職や進学に必要な推薦書を書かない
- 故意に不当な評価を行う
- 人前で侮辱的な言動を行う

パワー・ハラスメントの例

- 正当な理由なく仕事を与えない
- 休日出勤や時間外勤務を強要する
- 不当な勤務評価を行う
- 部下を無視する
- 人格を傷つける言動を行う

カスタマー・ハラスメントの例

- 暴言・脅迫・侮辱
- 威圧的な言動
- 執拗な要求の繰り返し
- 長時間の拘束・居座り
- 不当な損害賠償要求

ハラスメントが確認されたら

- 教職員によるハラスメントが確認された場合は、就業規則等に基づき懲戒処分等の対象となります。

- ハラスメントが教職員以外によるもので、その内容が社会通念上許容される範囲を超えた言動であった場合には、警察・弁護士等と連携し、法的措置を含め厳正に対処いたします。

相談者に対する不利益取扱いはございません

- ハラスメントに関する相談や調査への協力を理由として、不利益な取扱いを受けることはありません。
- 相談者のプライバシーは確実に保護します。