

令和8年5月15日

各関係機関の長 殿

苫小牧工業高等専門学校長  
長 野 克 則  
(公印省略)

教員の公募について（依頼）

謹啓 時下ますます御清栄のこととお慶び申し上げます。

さて、このたび本校では下記のとおり教員の公募を行うことになりました。

つきましては、御多用中のところ恐縮ですが、関係各位へ周知していただきますとともに、適任者の推薦または応募について、よろしくお取り計らいくださいますようお願い申し上げます。

敬具

記

1. 公募人員 1名（特命教授）
  2. 所 属 創造工学科
  3. 専門分野 情報エレクトロニクスおよびその周辺分野
  4. 担当科目 AI・データサイエンス、情報エレクトロニクスおよび関連分野の実験・実習・卒業研究・プレ卒業研究、および講義（情報ネットワーク、計算機システム、プログラミング、電気回路、電子回路およびこれらに関連する科目）
  5. 応募資格
    - (1) 応募できる方は、次の各号のいずれかに該当すること
      - 一 博士の学位を有する方、もしくは取得が見込める方
      - 二 学校、研究所、試験所、調査所等に在職し、教育若しくは研究に関する実績を有する方または工場その他の事業所に在職し、技術に関する業務についての実績を有する方
      - 三 情報エレクトロニクスおよびその周辺分野について、特に優れた知識および経験を有すると認められる方
    - (2) 高等専門学校の教育、研究、校務、学生指導に理解と熱意のある方
    - (3) 地域貢献、国際貢献に理解と熱意のある方※独立行政法人国立高等専門学校機構苫小牧工業高等専門学校は男女共同参画を推進しており、業績（教育業績、研究業績、社会的貢献、人物を含む）の評価において同等と認められる場合には、女性を優先的に採用します。
6. 採用予定日 令和8年10月1日以降できるだけ早い時期
7. 雇用形態 常勤教員（任期付）  
勤務時間 8時30分～17時00分、週5日勤務

8. 雇用期間 任期 令和8年10月1日～令和9年3月31日（最長で令和13年3月31日まで）  
なお、予算措置および勤務実績により年度ごとに雇用期間が更新される場合があります。また、場合によっては、各雇用期間終了後、審査により正規教員として雇用されることがあります。
9. 給与保険等 独立行政法人国立高等専門学校機構有期雇用教職員給与規則による。  
他に、通勤手当、住居手当、寒冷地手当および期末勤勉手当等支給。  
社会保険加入（文部科学省共済組合）、雇用保険加入、労災保険加入。
10. 提出書類 (1) 履歴書（本校所定用紙、写真貼付）・・・・・・・・・・ 別紙様式1  
(2) 研究業績一覧（著書、論文等）・・・・・・・・・・ 別紙様式2  
(3) 研究・開発等の履歴一覧および研究・開発等の概要  
（2,000字以内）・・・・・・・・・・ 別紙様式3  
(4) 教育業績一覧（学校等における教職員歴等）・・・・・・・・ 別紙様式4  
(5) 主要な著書、論文等の原本またはその写し（5編以内）  
(6) 高専教育に対する抱負（2,000字以内）・・・・・・・・・・ 別紙様式5  
(7) 本人について参考意見を求める場合の相手方（2名）  
（住所、氏名、連絡先、本人との関係）  
(8) その他（審査に役立つと思われるもの）
11. 応募締切 令和8年7月17日（金）必着
12. 選考方法 第一次選考 書類審査（結果は文書にて通知）  
第二次選考 第一次選考合格者に対して面接審査（面接を実施する方には直接お知らせします。なお、選考に係る諸費用・交通費は、応募者本人の負担となります。）
13. 書類送付先 〒059-1275 苫小牧市字錦岡 443 番地  
苫小牧工業高等専門学校総務課人事係  
応募書類は簡易書留とし、「創造工学科教員（情報エレクトロニクス系）公募書類」と朱書きしてください。  
なお、応募書類は返却いたしません。また、応募書類に含まれる個人情報は本選考のみに使用し、他の目的では一切使用しません。
14. 問合せ先 苫小牧工業高等専門学校  
創造工学科（情報エレクトロニクス系長） 堀 勝博  
E-mail: khori@tomakomai-ct.ac.jp
15. その他 「苫小牧工業高等専門学校ホームページ」および「研究者人材データベース（JREC-IN）」もご参照ください  
なお、公募に必要な各様式については「苫小牧工業高等専門学校ホームページ」からダウンロードして利用してください。  
※苫小牧工業高等専門学校ホームページ： <https://www.tomakomai-ct.ac.jp/>  
研究者人材データベース（JREC-IN）： <https://jrecin.jst.go.jp/>